



**SINDIKAT ZAPOSLENIH U POLJOPRIVREDI, PREHRAMBENOJ I DUHANSKOJ
INDUSTRIJI I VODOPRIVREDI HRVATSKE**

STATUT

(pročišćeni tekst)

Zagreb, srpanj 2020.g.

SADRŽAJ

	Strana
OPĆE ODREDBE	3
SVRHA I CILJEVI DJELOVANJA	4
Kolektivni ugovori	4
Sindikalna borba i suodlučivanje	5
ČLANSTVO U SINDIKATU	6
TIJELA SINDIKATA	7
Kongres	7
Glavni odbor	8
Predsjedništvo	9
Financijski odbor	10
Statutarna komisija	11
Predsjednik Sindikata	11
ORGANIZIRANOST SINDIKATA	12
Sindikalna podružnica	12
Sindikalno povjereništvo	13
Konferencija	14
Djelovanje Sindikata na razini regija	14
UDRUGE	15
IZBOR I OPOZIV	15
FINANCIRANJE, ČLANARINA I SINDIKALNA IMOVINA	16
INFORMIRANJE	17
PRESTANAK DJELOVANJA I RADA SINDIKATA	17
PRIJELAZNE I ZAKLJUČNE ODREDBE	18

Na temelju članka 8. Izmjena i dopuna Statuta Sindikata zaposlenih u poljoprivredi, prehrambenoj i duhanskoj industriji i vodoprivredi Hrvatske usvojenih na sjednici Glavnog odbora Sindikata održanoj u Bratini dana 16. srpnja 2020.g., Glavni odbor Sindikata je dana 24. srpnja 2020. godine, utvrdio pročišćeni tekst Statuta Sindikata PPDIV-a.

Pročišćeni tekst Statuta Sindikata PPDIV obuhvaća: Statut Sindikata PPDIV od 28. listopada 2000. godine, Izmjene i dopune Statuta od 26. veljače 2003. godine, Izmjene i dopune Statuta od 1. srpnja 2004. godine, Izmjene i dopune Statuta od 27. studenog 2004. godine, Izmjene i dopune Statuta od 28. studenog 2008. godine, Izmjene i dopune od 11. lipnja 2010. godine, Izmjene i dopune Statuta od 30. studenog 2012. godine, Izmjene i dopune Statuta od 2. prosinca 2016. godine te Izmjene i dopune Statuta od 16. srpnja 2020.g.

STATUT

Sindikata zaposlenih u poljoprivredi, prehrambenoj i duhanskoj industriji i vodoprivredi Hrvatske

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Sindikat zaposlenih u djelatnostima poljoprivrede, prehrambene i duhanske industrije i vodoprivrede Hrvatske, dobrovoljna je i interesna organizacija svojih članova.

Članak 2.

Sindikat djeluje pod nazivom: Sindikat zaposlenih u poljoprivredi, prehrambenoj i duhanskoj industriji i vodoprivredi Hrvatske (u daljnjem tekstu: Sindikat). Skraćeni naziv Sindikata jest: Sindikat PPDIV.

U međunarodnom komuniciranju Sindikat rabi naziv na engleskom jeziku: Trade union of the employed in agriculture, food and tobacco industry and water resources management of Croatia.

Članak 3.

Sjedište Sindikata je u Zagrebu.
Sindikat djeluje na području Republike Hrvatske.
Sindikat je pravna osoba.

Članak 4.

Znak Sindikata jest: apstraktna forma rascvjetanog srpa u četiri boje: zelene, bijele, žute i plave, na podlozi zlatne boje u obliku štita obrubljen zelenom bojom u kojem je upisano PPDIV.

Članak 5.

Zastava Sindikata zlatne je boje, pravokutna oblika, sa znakom Sindikata.

SVRHA I CILJEVI DJELOVANJA

Članak 6.

Sindikata štiti i unapređuje gospodarske, socijalne, kulturne i druge interese svojih članova.

Članovi ovlašćuju Sindikat da zastupa njihove interese naročito u slijedećem:

- zaključivanju kolektivnih ugovora i utvrđivanju cijene rada,
- osiguranju zarade za dostojanstven život člana i njegove obitelji,
- organiziranju industrijskih akcija, uključujući i štrajk,
- pružanju pravne zaštite članstvu,
- pružanju materijalne i druge pomoći svojim članovima,
- razvitku radničkog suodlučivanja i drugih oblika industrijske demokracije,
- razvitku tržišta rada,
- unapređivanju uvjeta rada i života,
- unapređivanju životnog standarda i socijalne sigurnosti,
- sigurnosti zaposlenja,
- socijalnoj i zdravstvenoj politici i zaštiti ljudskog okoliša,
- obrazovanju i osposobljavanju,
- ustroju i očuvanju demokratske, pravne i socijalne države, očuvanju njenog slobodnog, nezavisnog uređenja te temeljnih ljudskih prava i sloboda,
- ostvarivanju i zaštiti svih ljudskih, sindikalnih prava i sloboda, a posebice prava i slobode djelovanja sindikalnih povjerenika i predstavnika,
- očuvanju prava na otpor i nezavisnost sindikalnog pokreta,
- radničkoj solidarnosti,
- međunarodnoj sindikalnoj suradnji,
- zaštiti dostojanstva radnika.

Članak 7.

Sindikata PPDIV zalaže se za ravnopravne odnose na tržištu rada, radi gospodarskog, demografskog i ukupnog razvoja društva.

Sindikata u radnim sporovima kod poslodavca, pred sudom, arbitražom i državnim tijelima zastupa svoje članstvo.

Kolektivni ugovori

Članak 8.

Za pregovaranje i sklapanje kolektivnog ugovora na razini države ovlašteno je Predsjedništvo ili po njemu imenovan pregovarački odbor.

Za potpisivanje kolektivnog ugovora na razini države ovlašten je predsjednik Sindikata.

Za pregovaranje i sklapanje kolektivnog ugovora na razini koncerna, trgovačkog društva ili ustanove ovlašten je pregovarački odbor imenovan po predsjedniku Sindikata.

Za potpisivanje kolektivnog ugovora na razini koncerna ovlašten je predsjednik Sindikata.

Za potpisivanje kolektivnog ugovora na razini trgovačkog društva ili ustanove ovlaštena je osoba koju opunomoći predsjednik Sindikata.

Članak 9.

Pregovarački odbor za pregovore o kolektivnom ugovoru na razini koncerna, trgovačkog društva ili ustanove imenuje predsjednik Sindikata na temelju prijedloga povjereništva sindikalne podružnice ili sindikalnog predstavnika i koordinacije sindikalnih podružnica.

Sindikalna borba i suodlučivanje

Članak 10.

Sindikata organizira štrajk ili druge industrijske akcije kao sredstvo sindikalne borbe radi ostvarivanja gospodarskih i socijalnih interesa članova.

Sindikata može organizirati štrajk zbog kolektivnog radnog spora pri zaključivanju, izmjeni ili dopuni kolektivnog ugovora, te zbog neisplate plaće u utvrđenom roku. Sindikata može organizirati i štrajk solidarnosti.

Štrajk se organizira i vodi temeljem Pravila o štrajku.

Postupak mirenja dužno je pokrenuti tijelo koje je ovlašteno za organiziranje štrajka.

Organiziranje štrajka i sudjelovanje u štrajku sukladno ovom Statutu i Pravilima o štrajku ne predstavlja povredu ugovora o radu i ne može biti osnova odgovornosti radnika.

Ako je mirenje neuspješno može se pokrenuti postupak arbitražnog rješavanja spora.

Štrajk se mora najaviti poslodavcu, odnosno udruzi poslodavaca protiv koje je usmjeren.

Odluku o štrajku i organiziranju drugih industrijskih akcija na razini Republike Hrvatske donosi Predsjedništvo.

Sindikalno povjereništvo ima pravo, uz suglasnost Predsjedništva pozvati na štrajk, i provesti ga kao mjeru potpore kada pregovori s poslodavcem o sklapanju kolektivnog ugovora ostanu bez rezultata ili ih poslodavac ne prihvaća, te u slučaju kada se poslodavac ne pridržava obveza preuzetih kolektivnim ugovorom ili krši kolektivna prava radnika.

Organizatori štrajka donose odluku o organiziranju štrajka na način i po postupku koji je utvrđen Pravilima o štrajku.

Članak 11.

Sindikats pokreće postupak za utemeljenje radničkog vijeća i povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Sindikats predlaže kandidate za članove radničkoga vijeća, te predlaže povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Sindikats pokreće postupak za izbor člana nadzornog odbora kada za to postoje zakonom predviđeni uvjeti.

Članovi radničkog vijeća, predstavnik radnika u nadzornom odboru i povjerenici za zaštitu na radu, a koji su članovi Sindikata PPDIV-a, sudjeluju u radu sindikalnog povjereništva kada se raspravlja materija iz njihovog djelokruga rada.

ČLANSTVO U SINDIKATU

Članak 12.

Radnik se dobrovoljno ućlanjuje u Sindikat, prihvaćajući sindikalni program i ovaj Statut, radi ostvarivanja zaštite i unaprjeđivanja svojih ekonomskih, socijalnih, upravljačkih i obrazovno-kulturnih interesa na načelima uzajamnosti i solidarnosti.

Radnik se u Sindikat ućlanjuje slobodno izraženom voljom, bez obzira na političko i vjersko uvjerenje, nacionalnu pripadnost, zanimanje, struku i spol.

Radnik se u Sindikat ućlanjuje potpisivanjem pristupnice Sindikatu, temeljem čega dobiva člansku iskaznicu ovoga Sindikata.

Članska iskaznica vlasništvo je Sindikata.

Izgled članske iskaznice uređuje se Pravilnikom o organizaciji i načinu rada Sindikata.

Članak 13.

Član Sindikata ne može biti radnik koji svojim djelovanjem narušava demokraciju. Član Sindikata ne može biti član drugog sindikata.

Članak 14.

Članstvo u ovom Sindikatu prestaje:

- zbog štetnog djelovanja za Sindikat,
- na temelju pisane izjave o istupanju iz članstva,
- neplaćanjem članarine tri mjeseca,
- odlukom nadležnog tijela o isključenju iz članstva Sindikata.

Pravilnikom o stegovnom postupku uređuje se postupak isključivanja iz Sindikata kao i mogućnost žalbe na izrečene mjere.

Članak 15.

Prava člana Sindikata su:

- kontrolirati ostvarivanje Programa i rad tijela Sindikata,

- birati i biti biran,
- na osposobljavanje i obrazovanje koje organizira Sindikat,
- na informiranje,
- na sudjelovanje u sportskim, kulturnim i drugim aktivnostima koje organizira Sindikat,
- na nagrade i priznanja što ih dodjeljuje Sindikat,
- na pravnu zaštitu,
- na materijalnu pomoć iz fondova sindikalne organizacije pod uvjetima utvrđenim u Pravilniku o financijskom i materijalnom poslovanju i drugim pravilima.

Obveze člana Sindikata su:

- pridržavati se odredbi Statuta i Programa ovoga Sindikata,
- redovito plaćati članarinu,
- sudjelovati u sindikalnim akcijama koje organizira ovaj Sindikat.

TIJELA SINDIKATA

Članak 16.

Tijela Sindikata su:

- Kongres,
- Glavni odbor,
- Predsjedništvo,
- Financijski odbor,
- Statutarna komisija,
- Predsjednik.

Kongres

Članak 17.

Kongres je najviše tijelo ovoga Sindikata.

Kongres se održava jednom u pet godina, a tijekom trajanja mandata može se održati izvanredni kongres.

Odluku o vremenu održavanja Kongresa donosi Glavni odbor Sindikata najmanje tri mjeseca prije njegova održavanja.

Članak 18.

Delegati za kongres biraju se na osnovu pravila Glavnog odbora Sindikata. Kongres radi na osnovu Poslovnika o radu koji se usvaja na početku rada.

Članak 19.

Temeljni zadaci Kongresa jesu:

- utvrđivanje Programa rada Sindikata za slijedeće petogodišnje razdoblje,
- donošenje Statuta i njegovih izmjena i dopuna,

- raspravljanje i usvajanje izvješća o radu Glavnog odbora, Financijskog odbora i Statutarne komisije,
- biranje članova Glavnog odbora, Financijskog odbora, Statutarne komisije te predsjednika Sindikata,
- odlučivanje o svim zahtjevima upućenim Kongresu.

Članak 20.

Izvanredni kongres može se sazvati:

- odlukom Glavnog odbora i
- odlukom predsjednika Sindikata.

Glavni odbor je dužan donijeti odluku o sazivanju Izvanrednog kongresa na zahtjev podružnica koje organiziraju više od polovine plaćajućeg članstva Sindikata.

Članak 21.

Odluku o vremenu održavanja Izvanrednog kongresa, broju delegata i načinu njihovog izbora donosi Glavni odbor. Izvanredni kongres održava se najkasnije u roku od 60 dana od donošenja odluke o sazivanju.

Članak 22.

Kongres radi i punovažno odlučuje ako mu je nazočan najmanje dvotrećinski broj delegata sa pravom glasa.

Odluke su pravovaljane ako se za njih izjasni više od 50% nazočnih delegata.

Glavni odbor

Članak 23.

Glavni odbor Sindikata najviše je tijelo ovoga Sindikata između dva kongresa. Mandat članova Glavnog odbora traje pet godina.

Glavni odbor za svoj rad odgovara Kongresu.

Glavni odbor Sindikata sačinjavaju:

- predsjednik Sindikata, i
- 16 članova izabраниh na Kongresu Sindikata PPDIV-a.

Članak 24.

Za donošenje odluka potrebna je nazočnost većine članova Glavnog odbora.

Odluka Glavnog odbora je pravovaljana kada se za nju izjasni najmanje 50% od ukupnog broja članova.

Glavni odbor odlučuje dvotrećinskom većinom svih članova o izmjenama i dopunama Statuta i o udruživanju i istupanju ovog Sindikata iz udruge.

Članak 25.

Glavni odbor sastaje se neposredno nakon kongresa i prema potrebi.

Članak 26.

Glavni odbor ovlašten je da:

- donosi Poslovnik o svom radu,
- donosi Pravila o izboru i opozivu u Sindikatu,
- donosi Pravilnik o organizaciji i načinu rada Sindikata i njegovih tijela,
- donosi Pravilnik o financijskom i materijalnom poslovanju,
- razmatra ostvarivanje programa rada Sindikata,
- bira, na prijedlog predsjednika, Predsjedništvo Sindikata,
- daje smjernice i razmatra rad i aktivnosti Predsjedništva Sindikata
- na prijedlog predsjednika bira dopredsjednike i utvrđuje djelokrug njihovog rada, ovlasti, zaduženja i odgovornosti,
- na prijedlog predsjednika bira tajnika,
- na prijedlog predsjednika imenuje regionalne povjerenike,
- bira delegate za Kongres sindikalne udruge u koju je ovaj Sindikat udružen,
- bira članove tijela udruge u koju je ovaj Sindikat udružen,
- kooptira članove Glavnog odbora, Financijskog odbora i Statutarne komisije,
- bira vršitelja dužnosti predsjednika u slučaju njegove trajne spriječenosti,
- utvrđuje kandidate za izborne funkcije udruge u koje smo učlanjeni,
- utvrđuje visinu i način raspodjele članarine,
- donosi financijski plan Sindikata,
- donosi zaključni račun Sindikata,
- donosi sve odluke u vezi pripreme Kongresa Sindikata,
- donosi odluke u vezi nepokretne imovine Sindikata,
- donosi program rada,
- donosi odluku o udruživanju i istupanju ovog Sindikata iz udruge.

Glavni odbor provodi zajedničku politiku i stavove Kongresa koristeći se svim legalnim oblicima i metodama sindikalnog djelovanja, te je za to izravno odgovoran Kongresu ovoga Sindikata.

Predsjedništvo

Članak 27.

Predsjedništvo Sindikata ima 9 članova.

Predsjedništvo sačinjavaju predsjednik, tri dopredsjednika i pet članova.

Za svoj rad Predsjedništvo odgovara Glavnom odboru.

Članovi Glavnog odbora Sindikata PPDIV ne mogu biti članovi Predsjedništva Sindikata PPDIV.

Članak 28.

Zadaće i ovlasti Predsjedništva su:

- izvršava odluke Glavnog odbora,
- donosi Poslovnik o svom radu,
- priprema i zaključuje kolektivne ugovore na razini države i brine se o njihovom provođenju,
- donosi pravilnike, pravila i druge akte,
- donosi odluke o organizaciji stručne službe,
- donosi odluke o plaćama i drugim primanjima radnika u Sindikatu,
- dodjeljuje priznanja članovima Sindikata,
- daje prijedloge za razmatranje i odlučivanje na Glavnom odboru,
- imenuje stalne i povremene komisije i ostala pomoćna tijela,
- donosi odluke o zapošljavanju u Sindikatu,
- utvrđuje programe međunarodne suradnje,
- utvrđuje programe marketinga,
- organizira i provodi sustav informiranja članova,
- donosi program osposobljavanja članova Sindikata, sindikalnih povjerenika i povjerenika zaštite na radu i radničkih vijeća,
- razmatra i daje prijedloge za poboljšanje zakonske zaštite članova Sindikata.

Predsjedništvo je ovlašteno odlučivati o svemu što nije u isključivoj nadležnosti Kongresa i Glavnog odbora Sindikata.

Financijski odbor

Članak 29.

Financijski odbor nadzire i kontrolira ostvarivanje Pravilnika o materijalnom i financijskom poslovanju.

Financijski odbor Sindikata ima 3 člana, a iz svog sastava bira predsjednika.

Financijski odbor neposredno kontrolira i nadzire ostvarivanje utvrđene financijske politike, razmatra njezino ostvarivanje te predlaže mjere za njeno poboljšanje.

Kontrolu financijskog poslovanja obavljaju članovi Financijskog odbora ili osobe koje one ovlaste.

Financijski odbor za svoj rad odgovara Kongresu.

Financijski odbor pravovaljano održava sjednice i odlučuje ako je sjednicama nazočna natpolovična većina članova.

Financijski odbor donosi odluke natpolovičnom većinom glasova od ukupnog broja članova.

Statutarna komisija

Članak 30.

Zadaci Statutarne komisije jesu:

- tumačenje odredbi Statuta,
- ocjenjivanje usklađenosti akata i odluka sa Statutom i predlaganje potrebnih izmjena i dopuna Statuta Kongresu,
- razmatranje i rješavanje žalbi statutarnog karaktera,
- kontrola primjene Statuta,
- drugi poslovi u svezi s primjenom Statuta.

Statutarna komisija Sindikata ima 3 člana.

Statutarna komisija radi na temelju ovoga Statuta, bira predsjednika iz svog sastava, a za rad odgovara Kongresu Sindikata.

Statutarna komisija pravovaljano održava sjednice i odlučuje ako je sjednicama nazočna natpolovična većina članova.

Statutarna komisija donosi odluke natpolovičnom većinom glasova od ukupnog broja članova.

Predsjednik Sindikata

Članak 31.

Predsjednik Sindikata vodi poslove, predstavlja i zastupa Sindikat.

Mandat predsjednika traje pet godina. Predsjednik je po funkciji član Glavnog odbora i Predsjedništva Sindikata.

Predsjednik svoju funkciju obnaša profesionalno.

Predsjednik Sindikata osobito radi slijedeće:

- pri nadležnim državnim tijelima pokreće postupak i predlaže mjere za rješavanje ekonomskih, socijalnih i drugih interesa članova,
- saziva sjednice Glavnog odbora i Predsjedništva Sindikata, predlaže dnevni red i predsjedava sjednicama te brine o izvršenju donesenih odluka,
- inicira i koordinira aktivnosti tijela ovoga Sindikata,
- daje suglasnost na otkaz sindikalnom povjereniku.

Predsjednik je naredbodavatelj za raspolaganje sredstvima Sindikata i odobrava isplatu sredstava do iznosa koji utvrdi Glavni odbor.

Za svoj rad predsjednik je odgovoran Kongresu Sindikata.

Predsjednika zamjenjuje osoba koju on ovlasti.

Članak 32.

Sva tijela Sindikata su dužna svoju aktivnost i sadržaj rada zasnovati na zahtjevima i potrebama članstva i zajednički utvrđenim programima Sindikata.

Rad svih tijela je javan, a sindikalne podružnice i tijela Sindikata na svim razinama samostalno zauzimaju stavove i donose odluke u skladu s usvojenom politikom i programima Sindikata, kongresnim i drugim odlukama i ovim Statutom.

Članak 33.

Mandat svih tijela Sindikata traje pet godina.

ORGANIZIRANOST SINDIKATA

Članak 34.

Sindikalna podružnica je oblik unutarnjeg organiziranja Sindikata.

Koordinacija i regionalni uredi su oblici djelovanja Sindikata.

Sindikalna podružnica

Članak 35.

Odluku o utemeljenju odnosno prestanku rada sindikalne podružnice donosi Predsjedništvo Sindikata.

Sindikat vodi registar svojih sindikalnih podružnica.

Podružnica stječe ovlaštenja u pravnom prometu danom upisa u registar sindikalnih podružnica.

Postupak registracije i brisanja, kao i ovlaštenja sindikalne podružnice, utvrđuje se ovim Statutom i aktima Sindikata.

Sindikalna podružnica organizira se na razini jednog ili više poduzeća, ustanova, institucija, zadruga i dr.

Sindikalnu podružnicu zastupa glavni sindikalni povjerenik, sindikalni povjerenik, v.d. sindikalni povjerenik ili sindikalni predstavnik.

Sindikalna podružnica može imati poslovni račun za obavljanje novčanog prometa.

Sindikalne podružnice mogu sklapati pojedine vrste ugovora u pravnom prometu do visine šestomjesečnog priliva njihovog dijela članarine, a za sklapanje ugovora iznad tog iznosa suglasnost daje Predsjedništvo.

U okviru sredstava kojima raspolaže, sukladno odluci Predsjedništva i Pravilnika o financijskom i materijalnom poslovanju, sindikalna podružnica ima ovlaštenja u pravnom prometu za sklapanje svih vrsta ugovora iz djelatnosti Sindikata, osim ugovora o prometu nekretninama.

Članak 36.

Sindikalna podružnica djeluje po svim pitanjima važnim za članstvo i Sindikat kao cjelinu, kako unutar svoje organizacije tako i prema poslovdstvu, odnosno poslodavcu i prema sindikalnim tijelima izvan svoje organizacije.

Članak 37.

Sindikalna podružnica ima:

- sindikalni skup,
- sindikalno povjereništvo na čelu sa glavnim povjerenikom (za više od 75 članova) odnosno sindikalnog povjerenika (za manje od 75 članova).

U podružnici gdje nije izabran sindikalni povjerenik, predsjednik imenuje vršitelja dužnosti sindikalnog povjerenika ili sindikalnog predstavnika.

Članak 38.

Odluka o organizaciji i načinu rada sindikalne podružnice donosi se na sindikalnom skupu, ali između dva sindikalna skupa odluku može mijenjati sindikalno povjereništvo, koje na prvom skupu upoznaje članstvo sa izmjenama odluke.

Odlukom o organizaciji i načinu rada sindikalne podružnice utvrđuje se broj članova sindikalnog povjereništva i način rada sindikalne podružnice i sindikalnog povjereništva.

Članak 39.

Sindikalna podružnica, s obzirom na veličinu, teritorijalnu podijeljenost članstva i smještaj proizvodnji u kojima članstvo radi, utvrđuje svojom odlukom odgovarajući unutarnji organizacijski oblik i tijela u pojedinim dijelovima na čelu s povjerenicima.

U sindikalnoj podružnici utvrđuje se i način ostvarenja donijetih odluka.

Dvije ili više sindikalnih podružnica u okviru svojih ovlaštenja, a uz suglasnost Predsjedništva, mogu osnovati koordinaciju sindikalnih podružnica. Način i djelokrug rada koordinacije regulira se međusobnim sporazumom ili Poslovníkom o radu. Koordinacija i koordinator upisuju se u registar Sindikata.

Sindikalno povjereništvo

Članak 40.

Glavni odbor Pravilnikom o organizaciji i načinu rada Sindikata uređuje djelokrug rada glavnog sindikalnog povjerenika, sindikalnog povjerenika i povjereništva i rad sindikalne podružnice.

Članak 41.

Povjereništvo, odnosno sindikalni povjerenik i glavni sindikalni povjerenik prati primjenu zakona, kolektivnog ugovora, pravilnika o radu i drugih akata kojima se reguliraju prava članova u poduzeću.

U svom radu sindikalni povjerenici obvezni su se pridržavati odluka tijela Sindikata.

Članak 42.

Tijela Sindikata pružaju sindikalnim povjerenicima svaku potrebnu pomoć u radu.

Konferencija Sindikata

Članak 43.

Predsjedništvo saziva Konferenciju sindikata radi rješavanja specifičnih problema članstva:

- konferencije u pojedinim djelatnostima,
- i drugim područjima rada (industrijska demokracija).

Sastav konferencije određuje svojom odlukom Predsjedništvo.

Članak 44.

Konferenciju Sindikata saziva Predsjedništvo na zahtjev:

- predsjednika Sindikata,
- sindikalnih podružnica pojedinih djelatnosti koje broje najmanje trećinu članstva iz te djelatnosti.

Djelovanje Sindikata na razini regija

Članak 45.

Glavni odbor Sindikata donosi odluku o osnivanju regionalnih ureda za područje jedne ili više županija, te o njihovom ukidanju.

Zadaci, obveze i odgovornosti regionalnog ureda i regionalnog povjerenika uređuju se Pravilnikom o organizaciji i načinu rada Sindikata.

Članak 46.

Radi informiranja, pripreme sindikalnih akcija i davanja prijedloga, regionalni povjerenik može sazvati sindikalni zbor regije.

U slučaju spriječenosti regionalnog povjerenika, predsjednik Sindikata će imenovati drugu osobu za sazivanje i vođenje zbora regije.

Svoje prijedloge i inicijative sindikalni zbor regije dostavlja Predsjedništvu i Glavnom odboru.

Sukladno pravilima utvrđenim po Glavnom odboru, sindikalni zbor regije:

- bira delegate za Kongres Sindikata s područja regije,

- utvrđuje kandidate za članove Glavnog odbora, Financijskog odbora i Statutarne komisije,
- utvrđuje kandidata za predsjednika Sindikata.

UDRUGE

Članak 47.

Glavni odbor donosi odluku o udruživanju Sindikata PPDIV u udruhu više razine.

Glavni odbor bira zastupnike Sindikata PPDIV-a u tijelima udruge te redovito prima izvješća o njihovom radu.

Sporazumom se utvrđuju zadaće koje Sindikat PPDIV povjerava udruzi više razine.

Članak 48.

Odluku o financiranju sindikalne udruge u koju je udružen Sindikat PPDIV donosi Glavni odbor.

IZBOR I OPOZIV

Članak 49.

Sindikat je samostalan u izboru svojih kadrova od podružnice do tijela Sindikata. Zaštitu i sigurnost sindikalnih kadrova u obavljanju sindikalne aktivnosti na svim razinama organiziranosti jamči ovaj Sindikat.

Članak 50.

Glavni sindikalni povjerenici mogu svoju funkciju obnašati volonterski ili profesionalno, već prema broju članstva, a sukladno kriterijima iz kolektivnog ugovora ili drugog akta.

Članak 51.

Izbori u Sindikatu provode se tajno.

Samo u izuzetno opravdanim slučajevima, i kada tako zaključí izborna tijela izbori se mogu obaviti i javno (aklamacijom).

Članak 52.

Redovni izbori dužnosnika u Sindikatu obavljaju se svakih pet godina.

Glavni odbor Sindikata svojom odlukom utvrđuje vrijeme provođenja redovnih izbora.

Ukoliko dužnosniku prestane dužnost prije isteka redovnog mandata na njegovo mjesto bira se novi dužnosnik na izvanrednim izborima, s mandatom do slijedećih redovnih izbora u Sindikatu

U slučajevima predviđenim Pravilnikom o izboru i opozivu može se glasovati o povjerenju dužnosniku. Ako se prilikom provjere povjerenja za dužnosnika pozitivno ne izjasni više od polovice izbornog tijela, dotično tijelo bira novog dužnosnika s mandatom do slijedećih redovnih izbora u Sindikatu..

Ponavljanje mandata u Sindikatu nije ograničeno.

Članak 53.

U izbornom postupku mora se svakom članu Sindikata omogućiti da neposredno bira svoje vodstvo u podružnici te da preko svojih predstavnika sudjeluje u izboru članova i dužnosnika viših tijela ovoga Sindikata, kao i mogućnost da bude biran u bilo koje tijelo i na bilo koju funkciju u ovome Sindikatu.

Izbori se provode temeljem pravila koje donosi Glavni odbor.

Članak 54.

Član tijela ili dužnosnik može uz obrazloženje dati ostavku.

Član tijela ili dužnosnik može, zbog težih povreda ovoga Statuta ili neizvršavanja zadataka iz sindikalnog programa i ponude, biti opozvan, odnosno smijenjen iz tijela ili s funkcije.

Privremeno nezaposleni i umirovljeni članovi Sindikata PPDIV-a ne mogu biti članovi tijela Sindikata PPDIV-a.

Umjesto člana tijela Sindikata PPDIV-a koji iz bilo kojih razloga izgubi to svojstvo, Glavni odbor kooptira odnosno organizira izbor novog člana u pojedino tijelo.

Postupak izbora, kao i opoziva članova tijela ovoga Sindikata, utvrđuje se posebnim pravilima što ih donosi Glavni odbor.

FINANCIRANJE, ČLANARINA I SINDIKALNA IMOVINA

Članak 55.

Djelovanje Sindikata financira se iz sredstava članarine, prihoda od imovine i prava, od gospodarskih i drugih poduzetničkih djelatnosti Sindikata, od priloga i darova, kao i drugih na zakonu zasnovanih izvora.

Iz tih sredstava financira se ostvarivanje Programa, rad i djelovanje podružnica i tijela Sindikata.

Svaki član mora redovito plaćati članarinu, jer ona je temelj za ostvarivanje sindikalnih članskih prava.

O plaćenju članarini svakoga člana vodi se evidencija.

Privremeno nezaposleni članovi te umirovljenici, članovi ovoga Sindikata, plaćaju članarinu temeljem odluke Glavnog odbora.

Članarina se obračunava i ubire u podružnici prilikom svake isplate plaće, odnosno njezine naknade, u postotku utvrđenom odlukom Glavnog odbora.

Samovoljno mijenjanje utvrđenih odnosa u raspodjeli sredstava sindikalne članarine, odnosno neprovođenje odgovarajuće odluke Glavnog odbora i nenamjensko trošenje sindikalnih sredstava smatra se težom povredom Statuta.

Odlukom Predsjedništva može se za više sindikalnih podružnica otvoriti posebna evidencija praćenja obavljanja platnog prometa iz sredstava tih sindikalnih podružnica, te evidentirati i pratiti priljev i odljev sredstava svake sindikalne podružnice s poslovnog računa.

Članak 56.

Kao poslovna godina računa se kalendarska godina.

Najmanje jednom na godinu sačinjava se izvještaj Financijskog odbora o materijalno-financijskom poslovanju te racionalnoj i gospodarskoj upotrebi sindikalnih sredstava i sindikalne imovine. Financijsko poslovanje obavlja se prema Pravilniku o financijskom i materijalnom poslovanju.

Članak 57.

Sindikata ima svoj poslovni račun za redovno poslovanje, a može otvarati druge račune određene zakonom ili propisima donesenim na temelju zakona.

Za vođenje knjigovodstva i sastavljanje knjigovodstvenih isprava odgovorne su osobe (računopolagatelji) koje su odredili naredbodavatelji.

Za raspolaganje sredstvima poslovnog računa, ovlaštene su naredbodavatelji (predsjednik Sindikata, glavni sindikalni povjerenik, sindikalni povjerenik, v.d. sindikalni povjerenik ili predstavnik Sindikata) i osobe koje oni ovlaste.

INFORMIRANJE

Članak 58.

Sindikata je dužan pravovremeno informirati svoje članstvo o svojim aktivnostima, odlukama, stajalištima i akcijama koje vodi, te o rezultatima svog djelovanja.

Predsjedništvo Sindikata donosi program informiranja članova.

Sindikalna podružnica je dužna pravovremeno informirati regionalnog povjerenika, Predsjedništvo i predsjednika o svojim aktivnostima, odlukama i akcijama koje vodi, te o rezultatima svog djelovanja.

Dužnosnici u sindikalnoj podružnici i u Sindikatu obvezni su stalno se obrazovati i osposobljavati za sindikalni rad.

PRESTANAK DJELOVANJA I RADA SINDIKATA

Članak 59.

Sindikata može prestati s radom samo odlukom Kongresa Sindikata koji je sazvan radi razmatranja te točke dnevnog reda.

Za donošenje odluke o prestanku rada Sindikata, potrebno je da se za to izjasni četiri petine izabranih delegata Kongresa.

Članak 60.

Nakon donošenja odluke o prestanku rada Sindikata, Kongres odlučuje i o cjelokupnoj imovini Sindikata.

Imovina Sindikata se ne može, u slučaju iz prethodnog stavka, prenijeti na fizičke ili pravne subjekte izvan sindikalnog pokreta.

PRIJELAZNE I ZAKLJUČNE ODREDBE

Članak 61.

U opravdanim slučajevima, izmjene i dopune Statuta donosi Glavni odbor Sindikata.

Članak 62.

Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja.

Mandat svakoga člana Glavnog odbora, Statutarne komisije i Financijskog odbora izabranog prije stupanja na snagu Izmjena i dopuna Statuta od 2. prosinca 2016.g. trajat će do njegova isteka ili gubitka svojstva člana.

U slučaju gubitka svojstva člana Glavnog odbora, Statutarne komisije i Financijskog odbora izabranog prije stupanja na snagu Izmjena i dopuna Statuta, čl. 54., st. 3. pročišćenog teksta Statuta Sindikata PPDIV-a, od 19. prosinca 2012. godine, primjenjivat će se samo ako broj članova navedenih tijela padne ispod broja članova predviđenih člancima 23., 29. i 30. ovog pročišćenog teksta Statuta.

Članak 63.

Stupanjem na snagu ovoga Statuta prestaje vrijediti pročišćeni tekst Statuta Sindikata PPDIV-a od 22. prosinca 2016. godine sa izmjenama i dopunama.

Članak 64.

Svi akti tijela ovoga Sindikata moraju se uskladiti sa ovim Statutom, najkasnije 6 mjeseci od njegovog stupanja na snagu.

